

介護職員等特定処遇改善加算算定における「見える化」に向けた取り組みについて、当社の賃金以外の具体的な取り組み内容

入職促進に向けた取組	他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築
職質の向上やキャリアアップに向けた支援	働きながら介護福祉士取得を目指すものに対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する支援、認知症ケア、マネジメント研修の受講支援等
両立支援・多様な働き方の推進	有給休暇が取得しやすい環境の整備
腰痛を含む心身の健康管理	短時間勤務労働者等も受信可能な健康診断や、従業員の為の休憩室設置等健康管理対策の実施
生産性向上のための業務改善の取組	タブレット端末等のICT活用の導入による業務量の縮小
やりがい・働きがいの醸成	ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善